

大学改

革この1年



広

メディアアソシエーター（西園博樹）

島 大 学

赤字は、最近3年における数値を示す

赤字は、年度の数値を示す

◎ 21世紀への

☆ 次世紀への

- 「本学の将来」
- 21世紀の広島
- 独立行政法人

◎ 教育改革への

☆ 学部教育の

- 教養的教育

☆ 出口（就職）

- 学生の流動化
- 入試の改革
- 4年間（6.）
- 到達レベル
- 各学部の理
- 学生のた

☆ 量的・質的

- 理学研究科
- 教育学部
- 社会人再教育
- マスター

☆ 教官の意識

- 教養的教育
- 学長の各部局
- 教員研修会

☆ 就職活動

- 企業向け「広島大学就職センター」
- インターンシップ
- 「厚生課」

◎ 自己点検・評価

☆ 『広島大学』

- ①—理念・目標
- ④—教員組織

☆ 外部評価

☆ 学生による

☆ 新たな評価

将来構想

掲げた広島大学のさらなる改革

大学像マスタープランの策定
この全学説明会開催

取組

問題からみた教育改革

入学時の学力向上（フィニッシュ入学制度の導入）
入試改革（教育内容、教育方法の改善）
教育内容の充実（専攻制）
到達レベルの向上（卒業率の向上）
各学部の個別相談（ピア・サポート・システムの導入）

充実をめざす大学院改革

研究の再編成（重点化）
学部の統合と大学院の統合
理学研究科とマネジメント専攻（独立専攻）の設置
社会人再教育のための社会人大学院の設置
理学研究科とマネジメント専攻の統合
理学研究科とマネジメント専攻の統合
理学研究科とマネジメント専攻の統合
理学研究科とマネジメント専攻の統合

教官の意識

教養的教育
学長の各部局
教員研修会

就職活動

企業向け「広島大学就職センター」
インターンシップ
「厚生課」

自己点検・評価

『広島大学』

①—理念・目標
④—教員組織

外部評価

学生による

新たな評価

①—理念・目標
④—教員組織
①—理念・目標
④—教員組織

システムの構築（学内評価委員会の設置）



組織運営の活性化



「大



管理・運営体制の見直し

- 評議
- 35あ
- 評議
- 学長



副学



大学教員の選択的任期制



事務

- 事務
- 事務
- 全学



財団



開かれた大学づくり



寄附



情報



地域



地域

(地域共



高度先



地域教



「広島



国際

- 教育
- ユネ
- 外国
- 事務



情報

- 学生
- キャン



大学の



加賀大学 の理念

1. 平和な心と下へ下へ精神
2. 新時代の教育
3. 豊かな人間性に基づく教育
4. 地域社会・国際社会との共存
5. 絶えざる自己更新

本学の将来計画

1. 学部教育と大学院教育と新しい時代に対応し、充実を含む学部教育
2. 真の総合大学をめざす。教育研究の活性化及開拓・発展させる。
3. 開かれた大学を実現。社会・国際社会との連携機能充実させる。