

大学入学前から、研究者としてのキャリアを構築するまでの間、適宜サポートを実施

★: for women の 取組

高校生	学部生	修士課程 (M1~2)	博士課程 (D1~3)	ポスドク (特別研究員等)	選抜助教 (任期2年)	育成助教 (任期3年)	助教 (テニユアトラック教員)	准教授	教授
-----	-----	-------------	-------------	---------------	-------------	-------------	-----------------	-----	----

研究職の魅力発信、進路選択支援			経済支援		雇用支援	研究環境整備、研究活動支援、キャリア形成支援、仕事と家庭の両立支援			
-----------------	--	--	------	--	------	-----------------------------------	--	--	--



の交流会

★CAPWR: 女性科学技術フェローシップ制度「理工系女性ITサテライト」への支援(助成金)

★大学院リサーチフェローシップ制度

- 研究専念支援金
- 研究費
- 授業料免除

創発的次世代研究者育成・支援プログラム

- 研究専念支援金
- 研究費

C1/DC2) 申請支援

●若手研究者交流会

★女性研究者交流会

●JSPS特別研究員 (PD,RPD,CPD)

●育成計画に基づく指導

●学内昇任制度 (★女性教員枠あり)

●若手研究者スタートアップ経費

●HIRAKU-Global育成対象教員を選抜: スタートアップ研究費や中長期海外派遣経費の支援など

※選抜対象: 採用後2年程度以内の テニユアトラック教員

●広島大学若手教員海外派遣プログラム HU-global Tobu! program

★特別コース~

★大学院進学を考慮したガイダンス (保護者向け右) (予定)

★理工・情報系学部にて特別枠を設け、今年8月に採用計画(予定)中)

CAPWR: Career Advancement Project for Women Researchers の取り組み

★CAPWR: 女性科学技術フェローシップ制度「理工系女性M2」への支援(助成金)

★CAPWR: Micron Awards 広島大学マイクロン科学技術奨励金 (M1女性学生)

- 生活費相当額

●JSPS特別研究員 (DC

※令和6年2月28日現在