

広島大学における男女共同参画関連年表

・男女共同参画推進委員会関連事項(平成 28 年度～令和 3 年度)

平成 28(2016)年度

平成 28 年 6 月 27 日	広島大学男女共同参画宣言の基本方針に基づく行動目標(平成 28～33 年度)及び平成 28 年度の行動計画の策定(第 49 回委員会)
平成 28 年 6 月 27 日	平成 28 年度教員人件費ポイントの女性教員採用支援分の配分におけるポストアップ候補者を決定(第 49 回委員会)
平成 28 年 10 月 21 日, 24 日, 26 日	副理事による部局巡り・意見交換会

平成 29(2017)年度

平成 29 年 9 月 5 日	平成 29 年度及び平成 30 年度教員措置方針(追加措置)に基づく「女性教員ポストアップ」の募集を実施<候補者推薦型>(人事委員会)
平成 29 年 12 月 26 日	女性教員ポストアップ候補者 7 名を役員会の議を経て決定
平成 29 年 10 月 25 日, 26 日, 11 月 9 日	副理事による部局巡り・意見交換会
平成 30 年 1 月 23 日	女性教員ポストアップ候補者 1 名を役員会の議を経て決定

平成 30(2018)年度

平成 30 年 4 月 18 日	平成 31 年度教員措置方針に基づく「女性教員ポストアップ」の募集を実施<候補者推薦型>(人事委員会)
平成 30 年 10 月 22 日, 11 月 1 日, 15 日	副理事による部局巡り・意見交換会
平成 30 年 12 月 25 日	女性教員ポストアップ候補者 10 名を役員会の議を経て決定
平成 31 年 3 月 28 日	令和 2 年度教員人事(学内昇任制度)に係る募集を実施<候補者推薦型 申請区分「女性限定枠」>(人事委員会)

平成 31(令和元(2019))年度

令和元年 7 月 22 日	次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画(第 4 期)の策定(第 64 回委員会)
令和元年 10 月 16 日, 17 日, 28 日	副理事による部局巡り・意見交換会
令和元年 10 月 22 日	学内昇任制度(女性限定枠)において, 3 名を役員会の議を経て決定

令和 2(2020)年度

令和 2 年 10 月	各研究科の「代議員会」における女性委員の増員
-------------	------------------------

令和2年10月27日～11月9日, 令和3年3月1日, 29日	担当理事による部局巡り・女性研究者22名との意見交換を個別実施
令和2年12月1日, 8日	副理事による部局巡り・意見交換会

令和3(2021)年度

令和3年8月5日	次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画(第5期)の案を作成(第71回委員会)
令和3年8月5日	女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画(第2期)の案を作成(第71回委員会)
令和3年8月5日	第4期中期目標期間における女性教員採用割合の目標値設定について, 男女共同参画推進委員会から専門領域長へ依頼することを承認(第71回委員会)
令和3年12月8日, 10日	副理事による部局巡り・意見交換会
令和3年12月27日	次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画(第5期)及び女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画(第2期)の策定(第351回役員会)
令和4年1月24日～26日, 31日, 2月7日	担当理事による部局巡り・女性研究者等12名との意見交換を個別実施
令和4年2月2日	第4期中期目標期間における女性教員採用割合の目標値の設定について専門領域長が設定した目標値を男女共同参画推進委員会から人事委員会へ提案することを承認(第72回委員会(書面審議))
令和4年2月8日	第4期中期目標期間における女性教員採用割合の目標値の設定について専門領域長が設定した目標値を人事委員会にて承認
令和4年3月22日	第4期中期目標期間における女性教員採用割合の専門領域別の目標値を設定(第354回役員会)
令和4年3月25日	広島大学男女共同参画宣言の基本方針に基づく行動目標(令和4～令和9年度)及び令和4年度の行動計画の策定(第73回委員会)